



Directieverslag

2013

Inhoudsopgave

Algemene informatie	3
Doelstelling van SZZ	3
Kernactiviteiten van SZZ	3
Juridische structuur	3
Interne organisatie	4
Aangesloten zorgboerderijen.....	4
Strategie en het gevoerde beleid	4
Materiele controle.....	4
Decentralisatie AWBZ.....	5
Ledentevredenheid	5
Vertrouwenspersoon	5
Dagbehandeling	5
Wonen op de zorgboerderij.....	5
Overeenkomsten en contracten	6
Financiële informatie.....	6
Groei zorgvolume	6
Administratieve processen	6
Behaalde omzet en resultaten	6
Financiële positie.....	7
Kasstromen en financieringsbehoefte	8
Voornaamste risico's en onzekerheden	8
Geografische spreiding zorgboerderijen	8
Decentralisatie AWBZ.....	8
Zorgvolume	9
Kwaliteit	9
Kwaliteitscertificering	9
Klachten.....	10
Bestuur en Toezicht	10
Raad van Bestuur	10
Raad van Toezicht	10
Onderzoek en ontwikkeling	11
Toekomstparagraaf	11
Bijlage 1	12

Algemene informatie

Doelstelling van SZZ

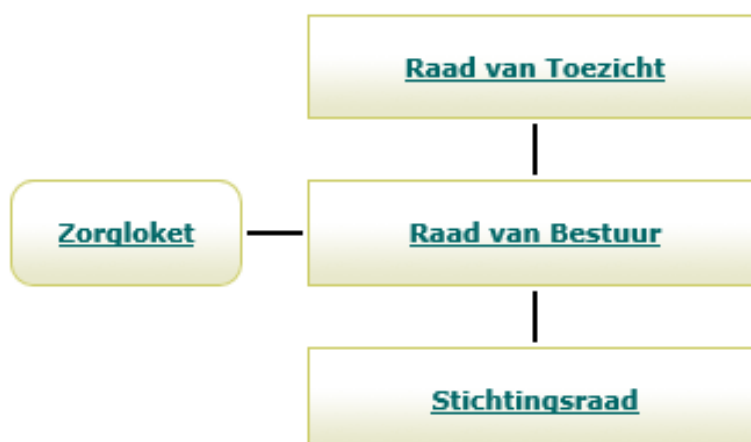
Dé professionele zorgboerenorganisatie onder de grote rivieren die haar leden ondersteunt om het ondernemen en leven op en rond de boerderij hand in hand te laten gaan met het bieden van kwalitatief hoogwaardige en innovatieve zorg voor een zo breed mogelijke doelgroep.

Kernactiviteiten van SZZ

- Continue bouwen aan een solide en professionele organisatie. Enerzijds door een selectief toelatingsbeleid en een coöperatief gedachtegoed en anderzijds door de ondernemersgeest en kennis binnen de organisatie te gebruiken om kansen in de markt te benutten.
- Ondersteunen van leden in het bieden van hoogwaardige zorg in de groene ruimte waarbij het welzijn van de cliënt centraal staat en de medezeggenschap van cliënten optimaal is georganiseerd.
- Een doeltreffende invulling geven aan deskundigheidsbevordering & samenwerking in de breedste zin des woords, afgestemd op de wensen, eisen en behoeften van de leden.
- Het positioneren en op de kaart zetten van de stichting en haar leden bij relevante stakeholders met als doel jaarlijks productieafspraken te kunnen maken (ZIN, Wmo, etc) die optimaal aansluiten bij de productiecapaciteit van haar leden en de best passende match te realiseren tussen (potentiële) cliënt en zorgboerderij.
- Verrichten van alle relevante ZIN gerelateerde activiteiten op het gebied van inkoop, declaratie, verantwoording en registratie ten behoeve van de aangesloten zorgboerderijen.

Juridische structuur

SZZ is een samenwerkingsverband van zorgboerderijen in de provincies Noord-Brabant, Zeeland, Limburg en Gelderland. Als juridische entiteit is gekozen voor een stichtingsvorm met een meerhoofdige Raad van Toezicht en een meerhoofdige Raad van Bestuur. Alle aangesloten zorgboerderijen nemen zitting in de Stichtingsraad.



Interne organisatie

Het zorglandschap is al enige jaren in afwachting van een forse systeemwijziging. Dit brengt substantiële risico's mee voor ondernemers in de zorg. Niet wetende hoe de toekomst eruit zal komen te zien is ervoor gekozen om zonder eigen personeel te werken.

SZZ huurt al haar medewerkers extern in om de kernactiviteiten naast de bestuursleden correct en zorgvuldig uit te laten voeren. Hierdoor ontstaat voldoende flexibiliteit om adequaat op interne en externe ontwikkelingen te kunnen reageren.

De ID groep, Novicare bv (behandeling) en Decura bv (zorgloket) worden als externe partners ingehuurd om de genoemde activiteiten uit te voeren.

Aangesloten zorgboerderijen

Naast de groei van het aantal aangesloten zorgboerderijen (eind 2013 bijna 100) is tevens het aantal ZIN leverende zorgboerderijen gegroeid (eind 2013 bijna 70). Reden hiertoe zijn enerzijds de teruglopende PGB indicaties, en daarmee de toenemende ZIN indicaties, alsmede de behoefte van zorgboerderijen om samenwerking te zoeken. Zie bijlage 1 voor een overzicht van de aangesloten zorgboerderijen per zorgkantoorregio in 2013.

Het zorgaanbod op de zorgboerderijen van SZZ bestaat primair uit dagbesteding. Diverse zorgboerderijen bieden daarnaast verblijfsmogelijkheden aan, en behoort op een aantal locaties dagbehandeling tot de mogelijkheden. Gemiddeld genomen bestaat de omzet van een zorgboerderij voor 35% uit Zorg in Natura dat via SZZ wordt geleverd. Het resterende deel van de omzet wordt gerealiseerd middels PGB financiering of onderaannemerschap bij regionale zorgaanbieders.

Strategie en het gevoerde beleid

Materiele controle

In 2013 hebben zowel VGZ en CZ materiele controles uitgevoerd. Dit was voor SZZ de eerste keer. Op hoofdlijnen werd SZZ positief door de zorgkantoren beoordeeld. De aanbevelingen van de zorgkantoren waren tweeledig; enerzijds aandacht voor de interne controle en anderzijds aandacht voor de zorgplannen op het gebied van uniformiteit en formuleren van doelstelling. Naar aanleiding van de aanbevelingen is een verbeterplan opgesteld waarvan de uitvoering is gestart in de overgang van 2013 naar 2014.

De aanbevelingen van de zorgkantoren passen in de ontwikkelfase waarin SZZ zich bevindt. Afgelopen jaar zijn de administratieve processen verder geïntensiveerd waarmee zowel op organisatieniveau als op ondernemersniveau de interne processen efficiënter en eenduidiger zijn ingericht. Hiermee komt de focus meer te liggen op de inhoudelijke kwaliteit voor wat betreft de zorgplansystematiek alsmede de interne zorgregistratie.

Decentralisatie AWBZ

De Wmo en de jeugdwet komen met rasse schreden dichterbij. SZZ is zich hier stevig op aan het voorbereiden. Alle activiteiten ten aanzien van de Wmo richten zich specifiek op het binden en verbinden van de sector Landbouw & Zorg. Hiervoor is in 2013 een strategische samenwerking aangegaan met de ZLTO. Met de veelheid aan activiteiten ten aanzien van de Wmo is heeft SZZ aan naamsbekendheid gewonnen. SZZ heeft met alle gemeentelijke regio's (intensief) contact of zit aan tafel om de nieuwe verantwoordelijkheden samen met gemeenten in te richten. SZZ treedt hiermee op als beoogd contractpartner van de gemeenten voor alle zorgboerderijen. In 2014 worden deze contacten verder door ontwikkeld en worden ook de aangrenzende gemeentelijke regio's buiten ons werkgebied aangeschreven. Immers cliënten komen niet altijd uit de eigen regio.

Ledentevredenheid

SZZ vindt het belangrijk dat de bij haar aangesloten zorgboerderijen zich kunnen herkennen in het gevoerde beleid en zich kunnen identificeren met SZZ als koepelorganisatie. Hiertoe is een ledentevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Geconstateerd kan worden dat leden de ondersteuning en dienstverlening van SZZ positief waarderen. Op een schaal van 1 tot 10 scoorden de aangesloten zorgboerderijen een tevredenheid van 7,6.

Vertrouwenspersoon

SZZ heeft afgelopen jaar een onafhankelijke cliëntvertrouwenspersoon geïnstalleerd. Hiermee kunnen cliënten zich laten ondersteunen bij eventuele klachten die zij ten aanzien van de zorgverlening hebben. De cliëntvertrouwenspersoon heeft bovenal een sterk bemiddelende rol.

Dagbehandeling

In 2013 is binnen de ouderenzorg de dagbehandeling verder door ontwikkeld. Door de samenwerking met Novicare hebben zorgboerderijen de beschikking over een specialist ouderengeneeskunde (SOG). Deze specialistische artsen geven samen met de ondernemer vorm aan een behandeltraject op de zorgboerderij. Deze ontwikkeling vindt vooral plaats in het werkgebied van de CZ zorgkantoren.

VGZ zorgkantoor is van mening dat de zorgboerderij bij uitstek een plaats is voor dagbesteding en niet voor dagbehandeling. Overigens zijn niet alle VGZ zorginkopers hier eenduidig in geweest waardoor afgelopen jaar wel gestart was met behandeltrajecten. Daar waar CZ zorgkantoor ruimte gaf om dit zorgaanbod door te ontwikkelen konden in het VGZ werkgebied deze trajecten niet worden afgemaakt wat resulteerde in onbegrip bij zowel de ondernemers als cliënten.

Wonen op de zorgboerderij

In 2013 is gestart met een onderzoek naar de mogelijkheden voor diverse woonvormen. In het huidige bezuinigingsklimaat is er weinig ruimte voor nieuwe intramurale zorgaanbieders. Het onderzoek heeft zich meer toegespitst naar andere mogelijkheden vanuit het principe "scheiding van wonen en zorg". In 2014 zal dat verder zijn beslag krijgen.

Overeenkomsten en contracten

Alle overeenkomsten tussen SZZ en de zorgboerderij alsmede SZZ en de cliënt zijn juridisch getoetst en daar waar nodig aangepast. In 2014 worden deze nieuwe overeenkomsten verder geïmplementeerd.

Financiële informatie

Groei zorgvolume

De groei in 2012 heeft zich in 2013 doorgezet. In 2013 zijn zorgboerderijen uit Zuid-Limburg aangesloten en zijn afspraken met het CZ zorgkantoor gemaakt. In 2013 zijn tevens afspraken gemaakt met het VGZ zorgkantoor om in 2014 in Noord en Midden Limburg ZIN te gaan leveren. Hiermee wordt SZZ contractpartner voor 8 zorgkantoorregio's.

Administratieve processen

De administratieve processen zijn het afgelopen jaar geïntensiveerd en verbeterd. Een opvallende verbetering zijn de A-scores van het zorgkantoor voor wat betreft het (administratief tijdig) in en uit zorg melden van de cliënten (MAZ en MEZ/MUT).

Daarnaast ontvangt elke ondernemer maandelijks een individueel productieoverzicht gerelateerd aan het met SZZ afgesloten contract. Hiermee is een ondernemer in staat om gericht zijn onder- of overproductie te volgen en op basis hiervan, al dan niet in overleg met SZZ, een risico taxatie te maken.

Behaalde omzet en resultaten

	2013		2012	
	€	%	€	%
Opbrengsten	2.855.208	100,0	1.738.313	100,0
Inkoopwaarde	-2.389.403	-83,7	-1.463.220	-84,2
Brutoresultaat	465.805	16,3	275.093	15,8
Overige bedrijfsopbrengsten	61.597	2,2	69.697	4,0
Brutomarge	527.402	18,5	344.790	19,8
Lonen en salarissen	128.472	4,5	44.348	2,6
Overige personeelskosten	199.454	7,0	106.628	6,1
Huisvestingskosten	11.236	0,4	-	-
Verkoopkosten	1.751	0,1	1.614	0,1
Autokosten	929	-	258	-
Kantoorkosten	7.477	0,3	7.112	0,4
Algemene kosten	74.756	2,6	37.343	2,1
Som der lasten	424.075	14,9	197.303	11,3
Bedrijfsresultaat	103.327	3,6	147.487	8,5
Financiële baten en lasten	3.952	0,1	-	-
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	107.279	3,7	147.487	8,5
Buitengewone lasten	-13.360	-0,5	-	-
Netto resultaat	93.919	3,2	147.487	8,5

Resultaatanalyse

	<u>2013</u>
	€
Resultaatverhogend	
Hogere brutoresultaat	190.712
Hogere financiële baten en lasten	<u>3.952</u>
	194.664
Resultaatverlagend	
Lagere overige bedrijfsopbrengsten	8.100
Hogere lonen en salarissen	84.124
Hogere overige personeelskosten	92.826
Hogere huisvestingskosten	11.236
Hogere verkoopkosten	137
Hogere autokosten	671
Hogere kantoorkosten	365
Hogere algemene kosten	37.413
Lager buitengewone lasten	<u>13.360</u>
	<u>248.232</u>
Verslechtering netto resultaat na belastingen	<u><u>53.568</u></u>

Financiële positie

Analyse van de financiële positie

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Op korte termijn beschikbaar		
Vorderingen	170.668	218.260
Liquide middelen	<u>613.175</u>	<u>172.409</u>
	783.843	390.669
Kortlopende schulden	<u>-517.836</u>	<u>-218.581</u>
Liquiditeitssaldo = werkkapitaal	266.007	172.088
Vastgelegd op lange termijn		
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen	<u>266.007</u>	<u>172.088</u>
Financiering		
	<u>266.007</u>	<u>172.088</u>

Kasstroom en financieringsbehoefte

	2013		2012	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		103.327		147.487
Verandering in werkkapitaal				
Debiteuren	-456		-34.061	
Overige vorderingen	48.048		-123.819	
Kortlopende schulden (exclusief banken)	299.255		173.357	
		<u>346.847</u>		<u>15.477</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		450.174		162.964
Ontvangen interest	3.952		-	
Buitengewone lasten	-13.360		-	
		<u>-9.408</u>		<u>-</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>440.766</u>		<u>162.964</u>
Mutatie geldmiddelen		<u>440.766</u>		<u>162.964</u>
Verloop mutatie geldmiddelen				
Stand per begin boekjaar		172.409		9.445
Mutaties in boekjaar		<u>440.766</u>		<u>162.964</u>
Stand per eind boekjaar		<u>613.175</u>		<u>172.409</u>

Voornaamste risico's en onzekerheden

Geografische spreiding zorgboerderijen

De geografische spreiding van SZZ brengt stevige risico's met zich mee. Qua aansturing is er extra inzet vereist vanuit de organisatie om zorgvuldig met ondernemers te communiceren. Simpelweg communiceren via mailverkeer is niet altijd voldoende, van belang is om ondernemers te spreken, ervaringen uit te wisselen en elkaar te ontmoeten. De realisatie van het verbeterplan 2013 is daar een voorbeeld van. Het vergt een intensieve organisatie om alle ondernemers te bereiken en te begeleiden in het gewenste verbetertraject.

Decentralisatie AWBZ

SZZ is voornemens om de organisatie meer regionaal in te gaan richten waarmee aangesloten wordt bij de nieuwe inrichting van de Wmo en Jeugdwet. Hiermee ontstaan kansen voor verbetering van de interne communicatie richting de aangesloten zorgboerderijen maar ook tussen zorgboerderijen onderling. Desondanks brengen de voorgenomen transitie veel onzekerheden met zich mee. SZZ ziet zich geconfronteerd met 20 regio's in haar eigen werkgebied en 6 regio's grenzend aan het werkgebied. Elke

gemeente voert in het transitieproces een eigen tempo waarbij er een grote beleidsvrijheid is. Hierdoor gaan gemeenten variëren voor wat betreft tarieven, speerpunten, beleidskeuzes, verantwoording en registratie. Nog niet duidelijk is welke prestaties binnen de Wmo gaan vallen en welke prestaties onder de zorgverzekeraars dan wel de Wet Langdurige Zorg (WLZ).

Met de veranderingen in de zorg zal elke ondernemer weer voor een keuze staan om of zelfstandig de gemeente als contractpartner te benaderen of vanuit een samenwerkingsverband. Tegelijkertijd wordt er bij gemeenten wel een behoefte geconstateerd om kleinschalige zorgaanbieders te verenigen en samen te laten werken. Diverse gemeentelijke regio's hebben de wens uitgesproken of SZZ de opdracht gegeven om de zorgboerderijen te verenigen. Dit sluit uitstekend aan bij de visie van SZZ, namelijk de realisatie van een stevige sector Landbouw & Zorg waarbij meerwaarde wordt gecreëerd door samenwerking.

SZZ heeft stevig geïnvesteerd in de transitie; PR, netwerkontwikkeling, profilering, etc. Het resultaat mag er zijn; gemeenten hebben zicht op de zorgboerderij en het professionele aanbod. Tegelijkertijd dienen er landelijk nog belangrijke keuzes te worden gemaakt. Pas op dat moment zal de totale impact voor SZZ en haar ondernemers duidelijk worden.

Zorgvolume

De systematiek van het zorgkantoor op het gebied van herschikkingen brengt veel onzekerheden voor de aangesloten ondernemers met zich mee. Elke keer weer komen er meer zorgvragers naar zorgboerderijen dan de productieafspraken in financiële zin toelaten. In goed overleg met de zorgkantoren (CZ) wordt op een aantal momenten van het jaar de productieafpraak aangepast waardoor het zorgvolume gedurende het jaar fors toeneemt. Dat neemt niet weg dat een dergelijke groei enkel gerealiseerd kan worden door ondernemers die een risico nemen door hun zorgvolume te verhogen (overproductie) zonder dat daar een financiële garantie tegenover staat. Zonder deze ondernemende zorgboerderijen kan SZZ niet groeien. Hierdoor ontstaat er ruimte voor nieuwe toetreders. SZZ heeft dan ook enorme bewondering voor haar ondernemende leden.

Gezien de voorgenomen bezuinigingen is er onzekerheid of het volledige zorgvolume voor 2014 vergoed zal gaan worden.

Kwaliteit

Kwaliteitscertificering

Alle aangesloten zorgboerderijen werken met een kwaliteitskeurmerk. SZZ stelt dit als verplichting. Dit betreft een HKZ keurmerk of het Keurmerk Landbouw en Zorg. Zorgboerderijen die nog niet in bezit zijn van een keurmerk verplichten zich na toetreding tot SZZ om dit binnen een half jaar te realiseren.

Onderdeel van het keurmerk is het realiseren van de cliënt medezeggenschap. Dit is op locatieniveau geregeld. De wijze waarop dit wordt uitgevoerd is afhankelijk van de schaalgrootte van een zorgboerderij.

SZZ beschikt over een onafhankelijke cliëntvertrouwenspersoon. Aangesloten zorgboerderijen kunnen in het kader van hun kwaliteitscertificering hiervan gebruik maken.

Klachten

Alle zorgboerderijen zijn aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg. Via de federatie heeft SZZ toegang tot een onafhankelijke klachtencommissie. Het klachtenreglement is gepubliceerd op de website. In 2013 zijn door cliënten geen klachten ingediend.

Cliënten kunnen zich bij eventuele klachten laten ondersteunen door het bestuur of de onafhankelijke cliëntvertrouwenspersoon.

Bestuur en Toezicht

Raad van Bestuur

Samenstelling Raad van Bestuur 2013

MMA van Valkenburg	Voorzitter
MC Nederhof	Lid
JC van Gaalen	Lid

Het functioneren van het bestuur is met de leden geëvalueerd. 76% geeft aan *zeer tot uitermate tevreden* te zijn over de dienstverlening van de bestuursleden. Binnen SZZ zijn geen medewerkers in dienst waarvoor de Wet Normering Topinkomens van toepassing is.

Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht 2013

dhr. EA Debbaut	Voorzitter
dhr. drs. FW Witkam	Vice-voorzitter
mevr. EC Huijbregtse	Lid
dhr. H. Regenmortel	Lid

Nevenfuncties

Dhr EA Debbaut

- Bestuurslid van de stedenband Goes–Panevezys (Litouwen)
- Bestuurslid van de stichting Vrienden van Cliënten van Emergis
- Vrijwilliger (coördinator kaartverkoop) bij Muziektheater Zeeland

Dhr FW Witkam

- Penningmeester bestuur Landelijk Contact Gemeentelijk Welzijn (LCGW)
- Voorzitter LCGW regio Zuid Nederland
- Bestuurslid stichting Odensehuis Walcheren
- Lid Raad van Advies Zorgkantoor Zeeland

mevr. EC Huijbregtse

- Voorzitter College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Middelburg
- Voorzitter College van Kerkrentmeester van de Oostkerkgemeente
- Lid van de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Middelburg
- Lid Kerkenraad Oostkerkgemeente
- Voorzitter Stichting Vrienden van Pitteperk
- Voorzitter Participatieraad Pitteperk
- Voorzitter Cliëntenraad Pitteperk
- Projectleider Taalambassadeurs Zeeland van Soroptimist International
- Bestuurslid van de Stichting Ondersteuning Broeders van Taize in Bangladesh

Onderzoek en ontwikkeling

In 2013 is het onderzoek afgerond door SZZ voor wat betreft de veranderende zorgmarkt en de positie van de zorgboerderijen daarbinnen. Tevens is SZZ betrokken bij diverse landelijke onderzoeken en ontwikkeltrajecten van nieuw zorgaanbod. De resultaten van deze initiatieven dienen in 2014 als platform om de nieuwe Wmo samen met zorgaanbieders en gemeenten vorm te laten krijgen.

Tevens zijn er diverse samenwerkingstrajecten ingezet om ketenzorg op gemeentelijk niveau innovatief vorm te geven waarbij de meerwaarde van de zorgboerderij maximaal zal worden benut.

Toekomstparagraaf

Zoals in het verslag op verschillende momenten al is aangegeven zal de toekomst van SZZ vooral een plaats gaan krijgen binnen de gemeentelijke regio's voor wat betreft zorgaanbesteding en zorginkoop. Dat betekent dat het jaar 2014 een intensief jaar zal gaan worden. Beleidsregels wijzigingen, de hoeveelheid contractpartners neemt toe, het zorgvolume zal wijzigen, etc.

Daar SZZ zich voornamelijk oriënteert op de zorgboerderijen als groep in het gehele werkgebied zijn nu plannen in ontwikkeling om SZZ meer regionaal te organiseren. Hiermee wordt aansluiting gezocht bij de regionale ontwikkelingen. Hier kan gedacht worden aan de verbinding met bijvoorbeeld wijkteams, welzijn en lokale zorgaanbieders. Hiermee gaat de zorgboerderij meer en meer een plaats in de keten innemen.

Naast de intensieve contacten met gemeenten dienen onze ondernemers zorgvuldig geïnformeerd en begeleid te worden in de veranderende financieringssystematiek. Er moet nu eenmaal "meer met minder". Daarnaast wordt er van de zorgaanbieders een andere attitude verwacht; meer gericht op de maatschappij, zeg maar de zorgaanbieder als onderdeel van de samenleving. SZZ is voornemens haar ondernemers op een breed vlak te blijven ondersteunen zodat ondernemerschap en zorg hand in hand blijven gaan als onderdeel van het nieuwe zorglandschap. De missie van SZZ zal ongewijzigd blijven. Nu gemeenten echter dichter bij de cliënt willen gaan staan zal SZZ zich explicieter binnen het gemeentelijk sociaal domein gaan bewegen. Dit kan alleen vanuit onderling sterk verbonden zorgboerderijen binnen de sector Landbouw en Zorg.

Bijlage 1

Zuid-Limburg			Zeeland	
Boerderijterras Juffrouw Zonder Kop	Dieteren		Stichting Op Je Gemak	Yerseke
Zorgboerderij An de Kloosterstoat	Landgraaf		Zorgboerderij Sam-en	Ovezande
Zorgboerderij Genzon	Ulestraten		Zorgboerderij Aan de Hand	Brijdorpe
Zorgboerderij De Paerdsbloom	Nuth		Zorgboerderij Binnenste Buiten	Ter Hole
Zorgboerderij Ransdalerveld	Ransdaal		Zorgboerderij Buijskerke	Zoutelande
Zorgboerderij Swier	Wijnandsrade		Zorgboerderij Catharina Maria Hof	Kamperland
Zorgboerderij Trintelen	Eys		Zorgboerderij Chickenfun	Borssele
Zorgboerderij Ut Boerderieke	Kelmond-Beek		Zorgboerderij Equimio	Sint Annaland
Zorgboerderij Op de Dreesj	Holtum		Zorgboerderij Jodi Sintepier	Nieuwvliet
			Zorgboerderij Landleven	Kortgene
			Zorgboerderij De Omslag	Ijzendijke
West-Brabant			Zorgboerderij Vogelvlucht	Wolphaartsdijk
Zorgboerderij Levensvreugde	Den Hout Nb		Stichting De Akkerwinde	Nisse
Speel- en leerboerderij Buitengewoon	Raamsdonk		Stichting Juutsom	Waterlandkerkje
Zorgboerderij De Mekkerbek	Baarle Nassau		Zorgboerderij Pitteperk	Koudekerke
Zorgboerderij Den Hill	Babylonienbroek		Zorgboerderij Intzadel	Oud Vossemeer
Zorgboerderij Hardel Hoeve	Baarle Nassau		Zorgboerderij De Stelle	Ouwerkerk
Zorgaccommodatie 't Zonneke	Dongen		Zorgboerderij Rust na Onrust	Schore
Zorgboerderij De Zwaluw	Lage Zwaluwe			
A.A.I. centrum De Klimop	Etten Leur			
Stichting De La Vie	Nispen		Zuidoost-Brabant	
Zorgboerderij Zarah's Hoeve	Lepelstraat		Zorgboerderij 't Schutje	Soerendonk
Zorghoeve Kakelbont	Dinteloord		Zorgboerderij Op de Akkers	Hooge Mierde
Zorgboerderij De Ruigevelden	Lepelstraat		Zorgboerderij 't Angelag	Waalre
Zorgboerderij Power to get up	Halsteren		Zorgboerderij Het Scheiend	Oirschot
Zorgboerderij Costa Kabrita	Huijbergen		Zorgboerderij De Hagelaar	Best
Zorgboerderij De Lindenhof	Steenbergen Nb		Zorgboerderij Bij de Pinken	Bladel
Zorgboerderij IJgenwys en Anders	Etten Leur		Zorgboerderij Molenvelden	Knegsel
			Zorgboerderij De Liesvelden	Beek En Donk
			Zorgboerderij De Krakenburg	Nuenen
Midden-Brabant			Zorgboerderij Molenschut	Leende
Zorgboerderij De Laarhoeve	Diessen		Zorgboerderij Klaterspeel	Maarheeze
Zorgboerderij Ons Erf	Udenhout		Zorgboerderij Bij de Hoeve	Deurne
Zorgboerderij Ora en Labora	's-Gravenmoer		Zorgboerderij De Vennekuus	Wintelre
Zorgboerderij De Vergulde Hand	Riel		Zorgboerderij D'n Hoef	Lierop
Zorgboerderij De Locatie	Vlijmen		Zorgboerderij Je Mag Er Zijn	Eersel
Zorgboerderij De Wederloop	Diessen		Zorgboerderij Hartenziel	Oirschot
Zorgboerderij Giersbergen	Drunen		Zorgboerderij De Kruidenhoeve	Milheeze
Zorgboerderij Van Het Zandeind	Riel		Zorgboerderij Buitenenzo	Lierop
Zorgboerderij Hemelrijksche Hoeve	Biezenmortel			
Zorgboerderij de Woudse Hoeve	Schijndel		Zuid-Gelderland (Nijmegen)	
Zorgkwekerij 't Lieseind	Schijndel		Zorgboerderij Buitenleven	Groesbeek
Zorgboerderij De Elsburg	Berlicum Nb		Zorgboerderij 't Personnebos	Beuningen Gld
Zorgboerderij Binnenveld	Schijndel		Zorgboerderij De Henricus Hoeve	Beneden Leeuwen
			Zorgboerderij Kooilust	Wamel
Noordoost-Brabant			Zorgboerderij OuRes	Groesbeek
Zorgboerderij De 2 Linden	Linden			
Zorgboerderij Japara	Erp		Noord- en Midden-Limburg	
Zorgboerderij Reek	Reek		Zorgboerderij De Haam	Veulen
Zorgboerderij 't Spiek	Rijkevoort		Zorgboerderij Vorsterhand	Sevenum
Zorgboerderij De Cinquant	Haps		Zorgboerderij De Paddestool	Maasbree
Zorgboerderij van der Wijst	Vorstenbosch		Zorgboerderij Ingelshof	Tungelroy-Weert
Zorgboerderij de Es	Haaren		Zorgboerderij Klooster Keyserbosch	Neer
Zorgboerderij Burgthoeve	Oijen		Zorgboerderij De Hofsteeg	Oirlo
Zorgboerderij 't Zicht	Oploo		Zorgboerderij Wienes & Wienes plaats	Hegelsom
Zorgboerderij A-part	Zeeland			
Zorgboerderij Huismans	Nuland			
Zorgboerderij Gastvrijheid	Velp Gld			